

REGIO.DIGI.HUB - Regional Development Digital Education HUB



Primeros resultados de nuestro trabajo en equipo en el Proyecto

La definición de la Metodología de Formación Innovadora y las Estrategias de Aprendizaje se ha llevado a cabo. El proceso de desarrollo estuvo lleno de esfuerzos y todos los/las socios/as implementaron con éxito sus tareas. La Metodología y las Estrategias de Aprendizaje serán la base del algoritmo y los pasos principales para el desarrollo de la plataforma educativa electrónica. Esta metodología, junto con los materiales del curso de formación, se probará en las **actividades de formación del pilotaje** que tendrán lugar en mayo de 2023 en los 6 países socios del proyecto (Rumanía, Bulgaria, Serbia, Eslovenia, Grecia y España). El documento consta de los siguientes componentes:

- *Marco europeo de competencias de desarrollo regional para los trabajadores del sector del desarrollo regional,*
- *Definición de 15 competencias en 3 campos que definen al experto "competente en desarrollo regional": Estrategias de especialización inteligente, Transformación verde y digital, y Emprendimiento innovador*

El objetivo es identificar y seleccionar los conocimientos, las habilidades y las competencias para los tres ámbitos mencionados, utilizados como estructura del *manual de formación*. El manual consta de tres módulos principales que abarcan 15 competencias para los tres campos que definen a los expertos como "competentes en desarrollo regional". Las características innovadoras de esta metodología son la incubación, la creación de prototipos y el desarrollo de los aspectos relevantes para el sistema de EFP en el sector del desarrollo regional.

Nº de Proyecto: 2021-1-RO01-KA220-VET-000028118



La segunda reunión del proyecto transnacional

La **segunda reunión** se celebró en El Pireo (Grecia) los días 5 y 6 de octubre de 2022.

La reunión fue organizada por nuestro socio IDEC. Todos los socios participaron en la reunión. Los/las socios/as debatieron la definición de la Metodología de Formación Innovadora y las Estrategias de Aprendizaje, el Manual de Formación, el desarrollo de la plataforma de aprendizaje electrónico y las actividades de difusión. El ambiente de equipo y colaboración que reinó contribuyó al éxito de la reunión.

Durante esta reunión los/las socios/as discutieron sobre los **productos** que se desarrollarán online con los **objetivos** del proyecto, así como la coordinación en general y las cuestiones relacionadas con los informes de gestión y financieros. **Todos los/las socios/as**, responsables de actividades específicas, presentaron las tareas y obligaciones de las partes implicadas.

Los/las socios/as acordaron y **programaron la tercera reunión transnacional que se celebrará en primavera en España.**

Todos estamos deseando que llegue la próxima reunión y nuestra visita a la soleada España. Tenemos mucho trabajo serio y duro por delante, pero sabemos que el esfuerzo merecerá la pena.



En esta fase

Tras la definición de la Metodología de Formación Innovadora y Estrategias de Aprendizaje (PR1), el enfoque de PR2 fue el desarrollo del manual práctico y sus 3 módulos que cubren las 15 habilidades de desarrollo regional previamente seleccionadas para las siguientes tres áreas: 1) estrategias de especialización inteligente; 2) transformación verde y digital; y 3) emprendimiento innovador. Se espera que este resultado de proyecto tenga el nombre de **"Desarrollo del curso"** y que conste de al menos 150 páginas (en total) y esté destinado al personal y a los formadores de los centros de FP.

Se estima que este Resultado de Proyecto comenzará en junio de 2022 y finalizará en enero de 2023. No se espera que las traducciones de todos los contenidos se realicen durante el periodo mencionado.

Síguenos en las redes sociales en la [página de Facebook](#) del proyecto y mantente al día de todas las actividades nuevas e interesantes.

Socios/as:



La Metodología & las Estrategias de Aprendizaje en pocas palabras

La Definición de la Metodología de Formación Innovadora y Estrategias de Aprendizaje está dirigida al *personal y a los/las formadores/as de los Centros de FP*. Se lleva a cabo mediante *características innovadoras* que incubarán, prototiparán y desarrollarán los aspectos relevantes para el sistema de FP en el sector del desarrollo regional y también facilitarán al personal y a los/las formadores/as de los/las proveedores/as de FP la búsqueda de nuevas alternativas, iniciativas y programas (formación, iniciativas de digitalización, procesos de integración y participación), dándoles fácil acceso y navegación a los recursos en un único sitio.

Recopilación de la Investigación de Competencias Nacionales

El documento forma parte del resultado del Proyecto 2 y es un artículo de investigación, realizado por Regio.Digi.Hub y sus miembros colaboradores/as, presentando estrategias de especialización inteligente, transformación verde y digital y emprendimiento innovador a nivel nacional. Cada organización se ha encargado de desarrollar 1 o 2 competencias en relación con sus países específicos:

- **Atlantis Engineering:** preparó la investigación documental dedicada al aprendizaje permanente para la recualificación/mejora de las competencias, la adaptación rápida a las necesidades del mercado y la comprensión e identificación de los sectores en los que pueden aplicarse las políticas y los conceptos de especialización inteligente;
- **BSC KRANJ:** identificó las soluciones innovadoras de desarrollo y expansión del conocimiento (sectorial, intersectorial, local) y los elementos comunes entre los nichos de especialización inteligente de cada sector y los principales retos regionales;
- **NERDA:** presentó el desarrollo de competencias inteligentes: Habilidades en formato-T, pensamiento de soluciones inteligentes, planificación inteligente y RSC socioambiental, consumo sostenible, huella ecológica, empresas sociales;
- **Budakov Films:** investigó la mentalidad verde y la sostenibilidad en la innovación, el liderazgo y la corporación y la adaptación a la comunicación digital y la familiarización con la alfabetización digital, la educación en TI, la inteligencia artificial;
- **RCCI** se encargó de la Estrategia Verde: Economía circular y tecnologías bajas en carbono y Comprender y aplicar los principios del emprendimiento social;
- **RDA Bačka** investigó la Adaptabilidad y las habilidades transferibles para que los trabajadores puedan aprender y aplicar las nuevas tecnologías y las Nuevas tendencias y demandas del mercado para producir nuevos bienes y/o servicios;
- **TXORIERRI** preparó la investigación para el Liderazgo y la Motivación;
- **IDEC** trabajó en la Creación y aplicación de un plan de acción y Pensamiento creativo y resolución de problemas.

Síguenos en:



@Regio.Digi.Hub